

Vážený pán minister
Tomáš DRUCKER
Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR
Stromová 1
813 30 Bratislava
kami@minedu.sk

8. apríl 2024

Vážený pán minister,

radi by sme vám touto cestou poďakovali za získané finančné prostriedky pre pedagogických a odborných zamestnancov na zlepšenie ich finančnej situácie a podporu statusu a postavenia pedagogických a odborných zamestnancov na Slovensku.

Obraciame sa na vás, ako najväčšia stavovská organizácia zastupujúca štátne základné školy so žiadosťou o vysvetlenie, prečo v rámci dohodovacieho konania na osobné náklady na odmeny pre pedagogických a odborných zamestnancov podľa regiónov (ďalej len regionálny príplatok) neboli započítaní aj pedagogickí a odborní zamestnanci z Národného projektu POP III. Tým sa stalo, že pedagogickí a odborní zamestnanci v rovnakých pracovných pozíciách na rovnakej škole, napr. školskí psychológovia, špeciálni pedagógovia, pedagogickí asistenti, sú rôzne odmeňovaní, jeden má nárok na regionálny príplatok a druhý nie, pričom vykonávajú rovnakú prácu, v tej istej škole.

Rovnako v školách pracujú aj pedagogickí zamestnanci, ktorí patria pod originálne kompetencie a obce nemajú finančné prostriedky na vyplatenie regionálneho príplatku pre nich. Toto nerovné zaobchádzanie spôsobuje v kolektívoch škôl veľké napätie medzi zamestnancami. Napätie je teda nielen medzi regiónmi naprieč Slovenskom, ale aj priamo v školách samotných.

Prosíme vás, o komunikáciu s EK o poskytnutie finančných prostriedkov na regionálny príplatok pre pedagogických a odborných zamestnancov v rámci projektu POP III. Zároveň Vás prosíme o komunikáciu s MF SR a zástupcami obcí o doriešenie regionálneho príplatku aj pre pedagogických zamestnancov originálnych kompetencií.

Mesačná výška príspevku na odmenu zamestnanca v Bratislave je stanovená na 145,- €, avšak zvyšok bratislavského kraja – pre okresy Senec, Malacky, Pezinok je táto suma len 85,- €. Situácia v týchto okresoch je rovnaká, ak nie komplikovanejšia ako v Bratislave, vzhľadom na rozvíjajúce sa tzv. „satelity“ a nárast počtu žiakov v nich. Nemáme šancu v týchto satelitoch získať učiteľov a aj tí, čo dochádzali z Bratislavy, pôjdu z dôvodu vyššieho regionálneho príplatku späť do Bratislavy. Žiadame Vás o prehodnotenie a možnú úpravu tohto regionálneho príplatku, aby bol v rámci bratislavského kraja rovnaký pre všetkých PZ a OZ, a to 145,- €.

Vážený pán minister,

radi by sme ešte poukázali na zákonnú povinnosť zamestnávateľa, ktorá vyplýva z § 4 bod 1 Vyhlášky 173/2023 Z.z. o kvalifikačných predpokladoch PZ a OZ v znení neskorších predpisov, v ktorom sa píše:

§ 4

(1) Dĺžka výkonu pracovnej činnosti sa posudzuje na základe dokladov, ktorými sú

- a) doklad o každom pracovnom pomere, v ktorom bola vykonávaná pracovná činnosť pedagogického zamestnanca alebo pracovná činnosť odborného zamestnanca,*
- b) pracovný posudok vydaný každým predchádzajúcim zamestnávateľom, u ktorého bola vykonávaná pracovná činnosť pedagogického zamestnanca alebo pracovná činnosť odborného zamestnanca, alebo*
- c) potvrdenie o dĺžke výkonu pracovnej činnosti vydané každým predchádzajúcim zamestnávateľom, u ktorého bola vykonávaná pracovná činnosť pedagogického zamestnanca alebo pracovná činnosť odborného zamestnanca.*

V praxi je tento paragraf veľmi ťažko vykonávaný a vykonateľný, nakoľko pri súčasnom nedostatku a fluktuácii pedagogických zamestnancov má zamestnávateľ a budúci zamestnanec povinnosť doložiť doklady o každom doteraz vykonávanom pracovnom pomere a riaditeľ má povinnosť napísať každému bývalému zamestnancovi posudok.

Ďakujeme za spoluprácu a reflexiu na požiadavky školského prostredia.

S úctou

výkonný výbor Združenia základných škôl Slovenska,
pod vedením prezidentky Mgr. Evy Horníkovej.